

	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERES SOCIAL DE BARRANCABERMEJA -EDUBA- Nit. 890.270.833-5		
	Código: 300	Versión: 2.0 Fecha: 10-2017	Página 1 de 2
	GERENCIA		

La Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social – EDUBA, con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de los Servidores Públicos, viene adelantando el Plan de Capacitación, en cumplimiento a las políticas establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP. Para el presente año queremos construir un Plan que responda a sus necesidades y expectativas, a través de esta encuesta que recoge algunos aspectos que contribuyen al mejoramiento continuo, por lo que los invitamos a diligenciarla.

Nombre y Apellido:	
Cédula:	
Cargo:	
Tipo de vinculación laboral:	

1. Si usted tuviera la oportunidad de organizar cursos de capacitación para personal de su propio nivel (Profesional, Técnico o administrativo) ¿Cuáles de las siguientes capacitaciones considera importante para su desempeño?:

1.	Administración Pública	
2.	Finanzas y presupuesto	
3.	Informática, sistema de información ,TIC	
4.	Contratación estatal	
5.	Trabajo en equipo y relaciones personales	

Otras: _____

2. ¿Cuáles son las necesidades de capacitación que usted siente imprescindibles o valiosas para mejorar en su área laboral y cumplir con las metas estipuladas ?:

1.	Talento humano, trabajo en equipo y relaciones personales	
2.	Sistema de gestión, auditoría, MECI y MIPG	
3.	Propiedad Horizontal	
4.	Código Único Disciplinario	
5.	Titulación de predios	
6.	Formulación y evaluación de proyectos	
7.	Finanzas y presupuesto	
8.	Atención al ciudadano o servicio al cliente	
9.	Actualización en normatividad	
10.	Clima organizacional	

	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERES SOCIAL DE BARRANCABERMEJA -EDUBA- Nit. 890.270.833-5		
	Código: 300	Versión: 2.0 Fecha: 10-2017	Página 2 de 2
	GERENCIA		

3. ¿Considera que los ambientes de aprendizaje de las capacitaciones deben ser?

1.	En la sede habitual de trabajo	
2.	Fuera de la sede habitual de trabajo	
3.	Durante la jornada laboral	
4.	Fuera de la jornada laboral	

4. ¿Cuáles de las siguientes sugerencias considera usted deben tenerse en cuenta para fortalecer los procesos de capacitación?

1.	Socializar los conocimientos adquiridos en la capacitación con los compañeros.	
2.	Programar las capacitaciones de acuerdo con el cargo del funcionarios	
3.	Participar en capacitación misional y sindical	
4.	Destinar recursos suficientes en el presupuesto	

5. De forma general, califique las capacitaciones recibidas en el desarrollo del Plan de capacitación del año 2018.

- ☐ Excelente
☐ Bueno
☐ Regular
☐ Malo

FIRMA DEL FUNCIONARIO	
------------------------------	--